



Viet Nam Women's
Leadership Accelerator



ACADEMY

**KHÓA ĐÀO TẠO
THÚC ĐẨY KỸ NĂNG
LÃNH ĐẠO DÀNH CHO
NỮ GIỚI**

01 | GIỚI THIỆU CHUNG



Chương trình Thúc đẩy Kỹ năng Lãnh đạo dành cho nữ giới, là một sáng kiến hợp tác giữa Nike, Tổ chức Tài chính Quốc tế IFC phối hợp cùng đơn vị thực hiện - Công ty CP Giáo dục MVV. Chương trình nhằm mục tiêu thúc đẩy kỹ năng lãnh đạo và xây dựng mạng lưới kết nối, phát triển các kỹ năng quản lý, củng cố sự tự tin dành cho các lao động nữ có tiềm năng thăng tiến lên các vị trí quản lý cấp cao hơn trong ngành sản xuất.

Chương trình góp phần thúc đẩy các cam kết và nỗ lực của các nhà máy trong chuỗi cung ứng của Nike để tạo dựng các cơ hội tốt hơn và bình đẳng hơn cho nữ giới tại nơi làm việc. Kể từ khi bắt đầu vào năm 2022, chương trình đã giúp cải thiện kỹ năng lãnh đạo cho 166 nữ lãnh đạo tiềm năng đến từ 34 nhà máy thuộc 14 tỉnh thành trên khắp Việt Nam.

Từ những thành công của chương trình, từ năm 2025, MVV tiếp tục triển khai chương trình tại Việt Nam, mở rộng đối tượng tham dự cho các nhà máy trong ngành dệt may, da giày, và sản xuất nói chung.

166
học viên

34
nhà máy

14
tỉnh thành

Ý NGHĨA LỢI ÍCH CHƯƠNG TRÌNH ĐEM LẠI CHO NHÀ MÁY:



NỘI DUNG:

Là chương trình đào tạo đầu tiên và duy nhất dành cho các nữ quản lý tuyến đầu, nhằm mục tiêu nâng cao kỹ năng lãnh đạo và tạo cơ hội phát triển mạng lưới quan hệ. Chương trình được thiết kế riêng cho ngành sản xuất, với trọng tâm là các nhà máy dệt may và da giày.



HOÀN THIỆN KỸ NĂNG:

Hướng tới việc phát triển các kỹ năng mềm, sự tự tin, tinh thần trách nhiệm và năng lực cho đội ngũ các nữ lãnh đạo (hiện tại và tương lai), từ đó **truyền cảm hứng và ảnh hưởng tích cực** đến các đồng nghiệp xung quanh.



HIỆU QUẢ “ĐẦU TƯ”:

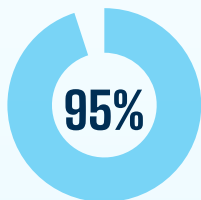
Tăng hiệu suất, năng suất lao động, cũng như tăng cường đổi mới sáng tạo ở các bộ phận sản xuất.



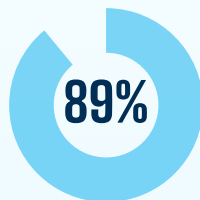
Ý NGHĨA LỢI ÍCH CHƯƠNG TRÌNH ĐEM LẠI CHO NHÀ MÁY:

Tác động đối với nhà máy

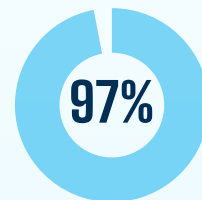
- Đóng góp vào mục tiêu thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc và hỗ trợ phát triển sản xuất bền vững
- Xây dựng đội ngũ lãnh đạo nữ sở hữu năng lực tạo ảnh hưởng và truyền cảm hứng cho các đội nhóm cũng như những nhà quản lý tương lai
- Củng cố niềm tự hào và trung thành hơn với tổ chức



Các quản lý trực tiếp cho biết học viên có sự tiến bộ trong các kỹ năng công việc và sự tự tin sau khi tốt nghiệp



Học viên đã áp dụng những ý tưởng/ sáng kiến mới giúp giảm thiểu chi phí sản xuất và gia tăng hiệu suất công việc sau khi tốt nghiệp chương trình

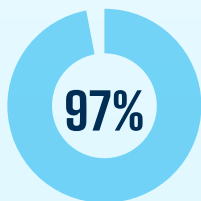


Học viên cho biết chương trình đào tạo phù hợp và có tính ứng dụng cao trong công việc hiện tại cũng như các vị trí mới tương lai

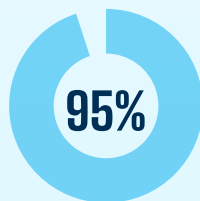
Tác động đối với học viên

Top 3 kỹ năng được học viên đánh giá cải thiện nhiều nhất

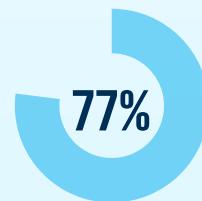
- Kỹ năng quản lý các mối quan hệ tại nơi làm việc
- Kỹ năng đưa ra quyết định
- Kỹ năng quản lý rủi ro/ giải quyết vấn đề



Có cải thiện các kỹ năng hiện tại nói chung

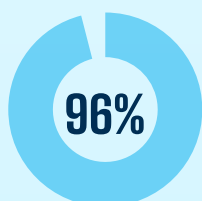


Có cải thiện trong kỹ năng giao tiếp với các đồng nghiệp tại nơi làm việc



Cân bằng công việc - cuộc sống

Sự sẵn sàng cho các vị trí cao hơn & mong muốn được đảm nhận những vai trò quản lý mới



Học viên có sự tự tin, cho biết đã sẵn sàng đảm nhiệm các vai trò quản lý cấp cao hơn ngay sau khi kết thúc chương trình

Thay đổi chức danh / thu nhập (dựa theo khảo sát sau khóa học)

1/3

học viên được thăng chức hoặc được giao thêm trách nhiệm quản lý

1/10

học viên được tăng lương và có thu nhập tốt hơn

02 | THIẾT KẾ KHÓA HỌC

ĐỐI TƯỢNG HỌC VIÊN



Nữ giới ở các vị trí liên quan đến sản xuất, ở cấp quản lý tuyến đầu hoặc có tiềm năng lãnh đạo (Ví dụ: chuyên trưởng, trưởng nhóm...)



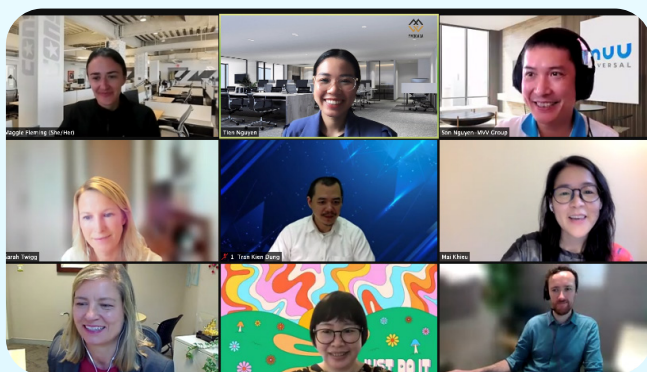
Để đạt được hiệu quả khóa học tốt nhất, học viên nên công tác tại vị trí hiện tại ít nhất 1 năm hoặc có thời gian làm việc tại nhà máy tối thiểu 3 năm.



Được xem xét là có tiềm năng có thể bổ nhiệm lên những vị trí cao hơn.

NỘI DUNG ĐÀO TẠO

1. Kỹ năng Lãnh đạo
2. Kỹ năng Ra quyết định
3. Kiến thức về Bình đẳng giới
4. Kỹ năng Làm việc nhóm
5. Kỹ năng Quản lý xung đột
6. Kỹ năng Đàm phán
7. Kỹ năng Lập kế hoạch & tổ chức
8. Kỹ năng Giải quyết vấn đề
9. Kỹ năng Quản lý thời gian
10. Kỹ năng Đào tạo tại chỗ (O.J.T)



THIẾT KẾ CHƯƠNG TRÌNH

02

Nhóm lớp được tổ chức song song ở miền Bắc và miền Nam, đảm bảo cơ hội tham gia giao lưu và thời gian đi lại cho học viên

05

Tháng đào tạo, kết hợp các buổi học trực tuyến, trực tiếp và tự học

50+

Giờ học và thực hành

THIẾT KẾ HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO

- **Thiết kế chương trình:** kết hợp giữa hình thức học trực tuyến lẫn trực tiếp, đi kèm các buổi tự học theo nhóm
- **Tăng cường sự tham gia từ phía nhà máy:** các buổi tương tác trao đổi với đại diện nhà máy và quản lý, khi bắt đầu và kết thúc chương trình với mục đích tăng cường chia sẻ thông tin về quá trình học cũng như ý tưởng để tiếp nối thành công của chương trình tại môi trường làm việc nhà máy
- **Các hoạt động giao lưu, kết nối với cựu học viên:** các hoạt động giao lưu, phát triển mạng lưới, học hỏi kinh nghiệm cùng với các học viên đã tốt nghiệp

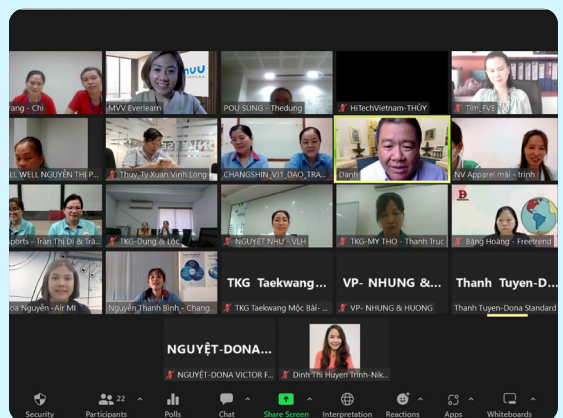
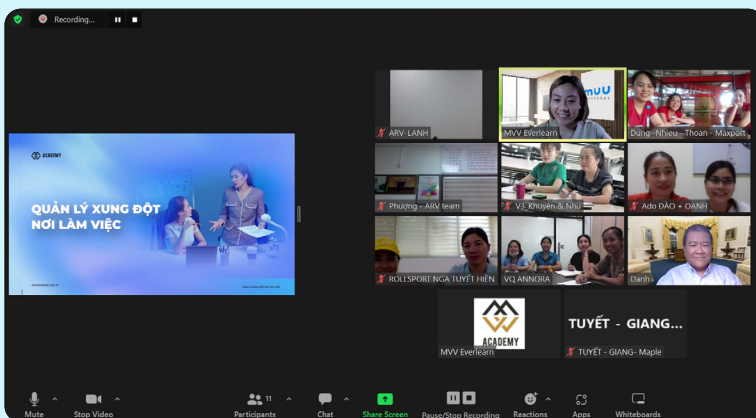
ĐÀO TẠO TRỰC TIẾP



- 9/10 lớp đào tạo theo hình thức lớp học trực tiếp
- Mỗi kỹ năng đào tạo trong 01 ngày với phương pháp học tập sáng tạo, đổi mới cho người đã đi làm, giúp cho học viên đạt được kiến thức, kỹ năng mới, có cơ hội để tự phản tư và áp dụng những kiến thức này một cách phù hợp vào tình huống thực tế công việc của chính học viên.

ĐÀO TẠO TRỰC TUYẾN TRÊN NỀN TẢNG ZOOM

- 3 tiếng học trực tuyến, học viên có thể đăng nhập vào tài khoản Zoom để học từ nhà máy hoặc bất kỳ địa điểm nào



CÁC BUỔI TỰ HỌC NHÓM TRÊN NỀN TẢNG ZOOM

- 5 buổi tự học với thời lượng 1 tiếng/ buổi học được tổ chức theo hình thức trực tuyến xen kẽ giữa các khóa học



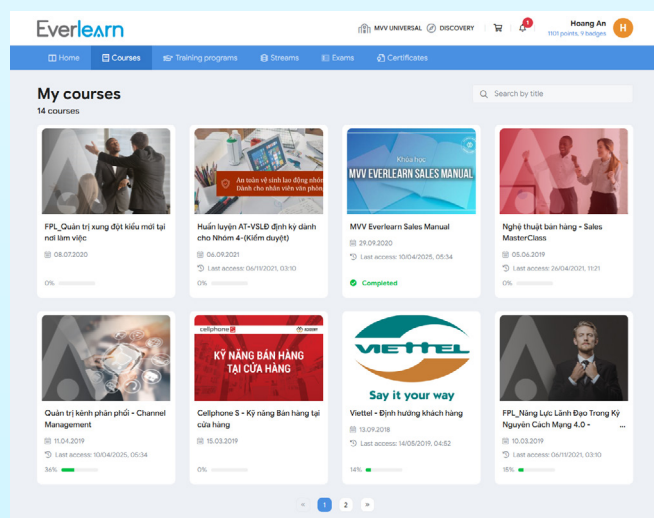
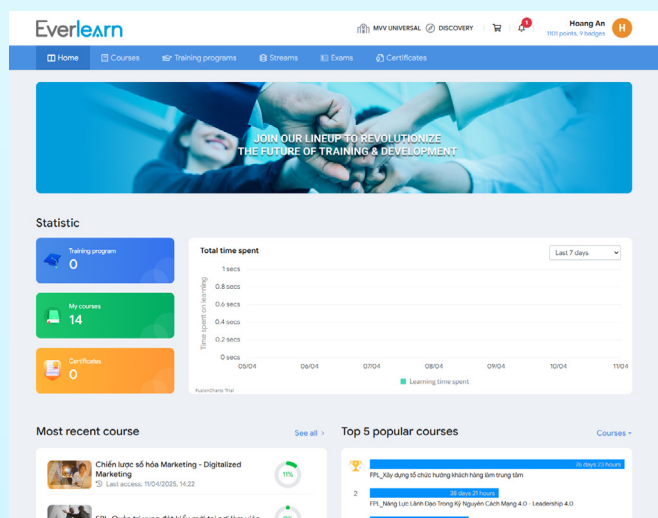
Mục tiêu của các buổi tự học nhằm tạo ra các nhóm học viên có thể hỗ trợ lẫn nhau, giúp cho các học viên:

- Cùng phân tư các kiến thức đã được học
- Có thêm cơ hội để học tập, trao đổi kỹ năng, kết nối và tương tác với nhau một cách thoải mái
- Kết nối học viên với các cựu học viên các khóa trước để cùng chia sẻ kinh nghiệm và hướng dẫn nhau học tập (ví dụ: làm sao thực hành áp dụng các kỹ năng được học một cách có hiệu quả sau buổi học, tại nơi làm việc. Chia sẻ kinh nghiệm mang lại kết quả tốt).

Everlearn
Smarter Learning for Business Growth

Hình thức tự học trên ứng dụng MVV Everlearn

- Mô hình học tập trực tuyến với nhiều bài học ngắn giúp học viên tham khảo và có thêm kiến thức bổ trợ ngoài những nội dung đào tạo của khóa học
- Học viên có thể dễ dàng cài đặt ứng dụng về điện thoại, thuận tiện cho việc học tập ở bất cứ nơi đâu, bất cứ thời điểm nào



03 | CẢM NHẬN TỪ HỌC VIÊN



PHẢN HỒI TỪ HỌC VIÊN



Điều mình đọng lại đó là nguyên tắc vàng khi giải quyết xung đột. Khi nhận dạng được xung đột thì mình sử dụng các quy trình như được học để giải quyết vấn đề có tình có lý cho họ tâm phục khẩu phục, tránh những nguy cơ xung đột nghiêm trọng hơn.



Khi tôi có thể quản lý cảm xúc của mình tốt hơn thì tôi cũng hạn chế được những sai lầm trong việc ra quyết định và không bị chủ quan khi tiếp cận các tình huống khác nhau.



Sau khi tham gia đào tạo, tôi được lắng nghe nhiều ý kiến và giúp cho tôi năng động hơn, nhìn xa hơn để tôi có thể áp dụng trong công việc và cuộc sống.



Những điều tôi đã học được từ khóa học:

- Sẵn sàng chấp nhận thiếu sót và học hỏi từ những sai lầm để hoàn thiện hơn
- Lắng nghe một cách chủ động và tìm hiểu nguyên nhân gốc rễ
- Cởi mở với mọi sự thay đổi
- Thường xuyên tự đặt câu hỏi cho bản thân



Chương trình đã đem lại cho tôi những góc nhìn sâu hơn về bình đẳng giới và nhấn mạnh vai trò của nam, nữ trong các khía cạnh khác nhau trong gia đình và xã hội.

Khóa học cũng giúp em lên kế hoạch sản xuất hiệu quả hơn. Em đã áp dụng các kỹ năng được học để sắp xếp thứ tự ưu tiên trong công việc, cân bằng thời gian và bố trí công nhân phù hợp với yêu cầu công việc. Hiệu suất làm việc và sản lượng của nhóm mình phụ trách đã tăng từ 80% đến hơn 100% trong những tháng gần đây.

Lê Mỹ Hiền
Học viên khóa 3



Chị rất ấn tượng với khóa học về bình đẳng giới, khi chị có cơ hội được học, trao đổi và hiểu hơn về chủ đề này, và đặc biệt những cách có thể giảm thiểu nguy cơ, ngăn chặn rủi ro tiềm ẩn và xử lý các vấn đề liên quan đến quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Chị không chỉ dừng lại ở việc thường xuyên trao đổi và học hỏi thêm về bình đẳng giới tại nơi làm việc, mà tiếp tục trao đổi, hướng dẫn và hợp lại với các quản lý cấp dưới.

Trương Thị Phụng
Học viên khóa 3



Tham gia Chương trình, tôi ấn tượng nhất với nội dung giúp mình hiểu hơn về tính cách của các bạn trong chuyên, cách làm việc khác nhau, và từ đó biết cách kiềm chế cảm xúc khi tương tác và quản lý. Quản lý 170 nhân viên, khóa học giúp mình bình tĩnh trong việc giải quyết vấn đề, và giao tiếp hiệu quả, có lý có tình với đồng nghiệp, giúp cho tương tác hàng ngày thuận lợi hơn với các đồng nghiệp nam.

Cao Thị Hà
Học viên khóa 1



Tôi nhận được nhiều bài học quý báu và có những thay đổi tích cực trong cuộc sống cũng như công việc của mình, đặc biệt là sự thay đổi cách quản lý sau khóa học. Tôi quan tâm nhiều hơn đến tính cách của từng nhân viên và dành thời gian lắng nghe họ, thay vì chỉ đưa ra yêu cầu một cách cứng nhắc. Tôi cũng chủ động trao đổi với nhân viên để tìm hiểu nguyên nhân và khắc phục lỗi. Hiệu quả công việc đã được cải thiện rõ rệt, công việc diễn ra thuận lợi hơn và đáp ứng đúng tiến độ thời gian tốt hơn trước kia.

Nguyễn Huỳnh Nguyệt Như
Học viên khóa 2





**Viet Nam Women's
Leadership Accelerator**

Head Office

2nd Floor – ITAXA Building, 19 Vo Van Tan, Ward 6, District 3, HCM, Vietnam

Tel: (84) 906 898 816 - 02839 309 196 (Ho Chi Minh) | (84) 904 265 295 (Ha Noi)

Email: info@mvv.edu.vn

<https://womensleadership.mvvacademy.edu.vn/>
